



Maison de l'emploi/ France services

Presqu'île de Crozon Aulne maritime





La Maison de l'emploi France service de la CCPCAM



- Un lieu d'accueil des partenaires de l'emploi et l'insertion
- Un espace informatique libre d'accès
- Un Point relais Particulier emploi
- L'accompagnement des publics
- Une équipe composée de trois conseillères et une coordinatrice

Lieu d'accueil des partenaires de l'emploi et l'insertion

A la maison de l'emploi

- 4 bureaux
- 1 salle de réunion pour l'organisation d'ateliers

A la maison Baradozic

- 2 bureaux

Les partenaires de l'emploi et l'insertion intervenants à la Maison de l'emploi :

- **France Travail**
- **La Mission Locale**
- **Relais travail** => dispositif - Boost Emploi
- **CLPS** => dispositif - Passerelle vers l'emploi
- **GRETA** => Cours de Français Langue étrangère
- **Don Bosco Mobilité** => La Plateforme mobilité
- **Base Aéronavale de Lanvéoc**
- **Armée de terre**

Autres partenaires

- **CAP Emploi**
- **La FEPEM**
- **L'URSSAF**
- **CCI du Finistère**
- **L'office de Tourisme**

La France services en chiffres

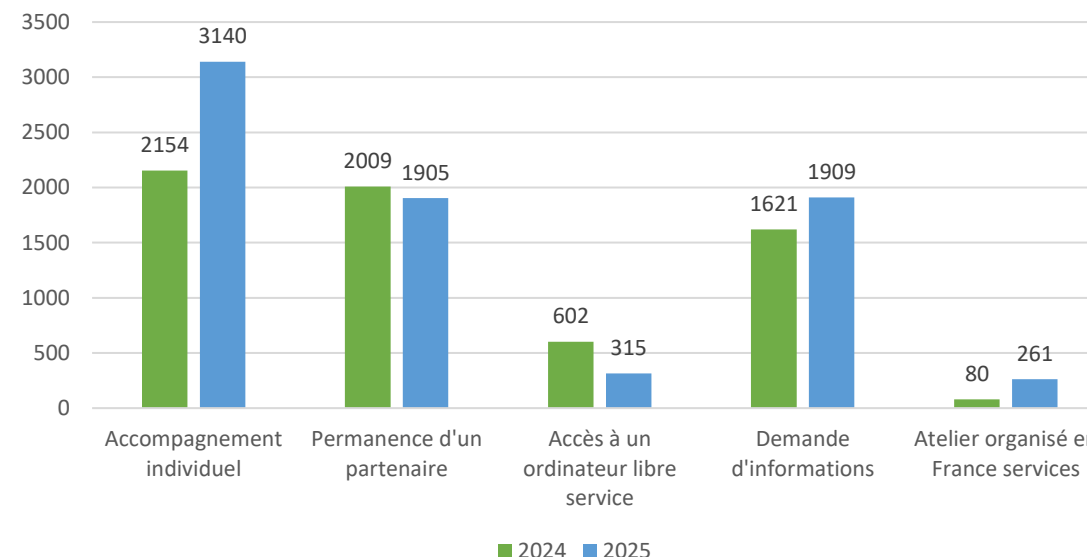
Augmentation du
nombre
d'accompagnements

En 2024 et 2025

6466

7530

Activités France service par Type d'accompagnement



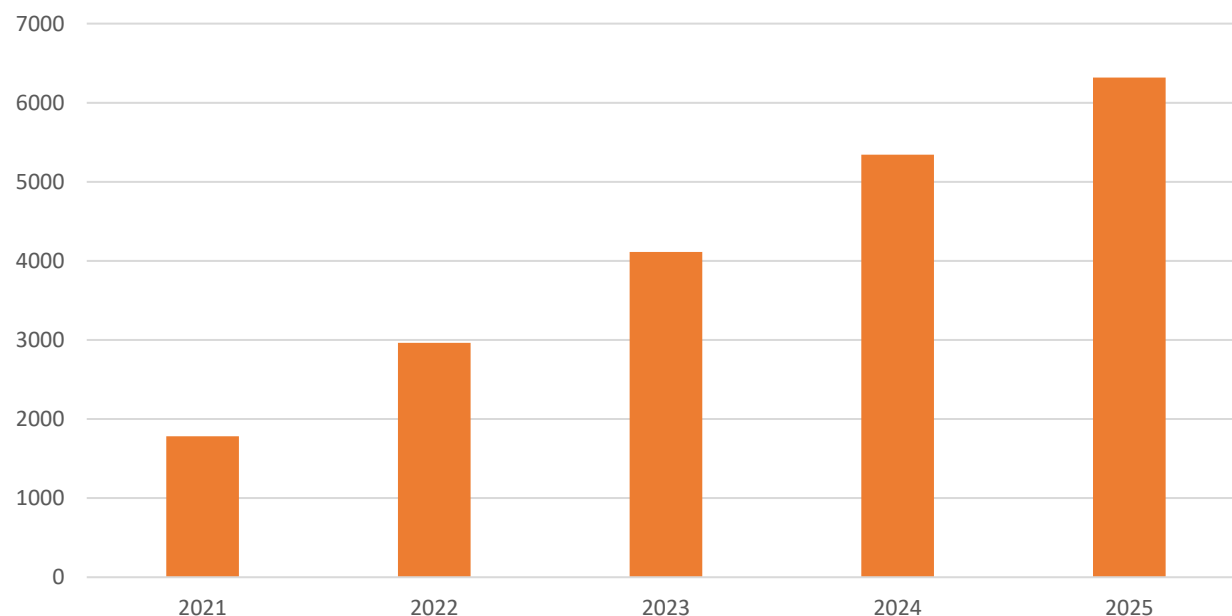
Accompagnement qui concerne directement les conseillères France services en hausse +46% :

- Accompagnement individuel
- Demande d'informations

Augmentation des ateliers organisés au sein de la France services liés principalement au Contrat engagement jeune mené par la Mission Locale

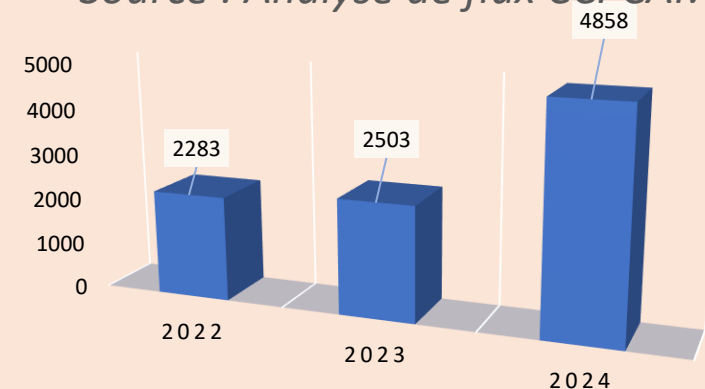
La France services en chiffres

Nombre de passages en France services depuis la
labellisation
(Source : données Flux France services et plateforme
France services pour 2025)



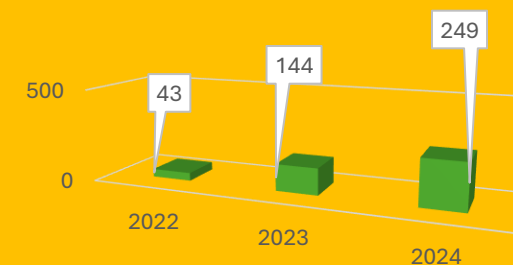
Nombre d'accompagnements à la Maison de l'emploi

Source : Analyse de flux CCPCAM



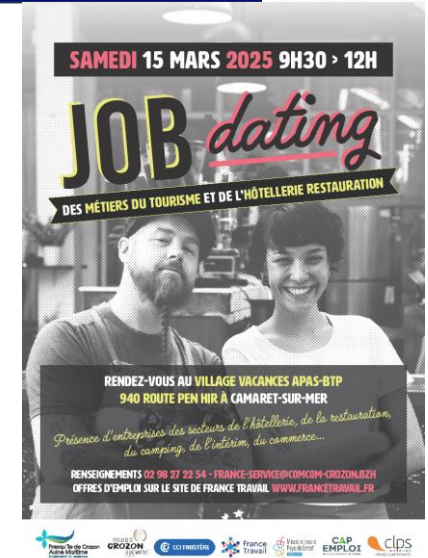
Nombre d'accompagnements à la Maison Baradozic de Pont-de-Buis lès Quimerc'h

Source : Analyse de Flux CCPCAM



⇒ Mise en place d'actions Multi partenariales :

- Job-dating Métiers du Tourisme et de l'emploi saisonnier
- Café rencontre habitants-entreprises



=> Animation d'un groupe de travail Emploi insertion :

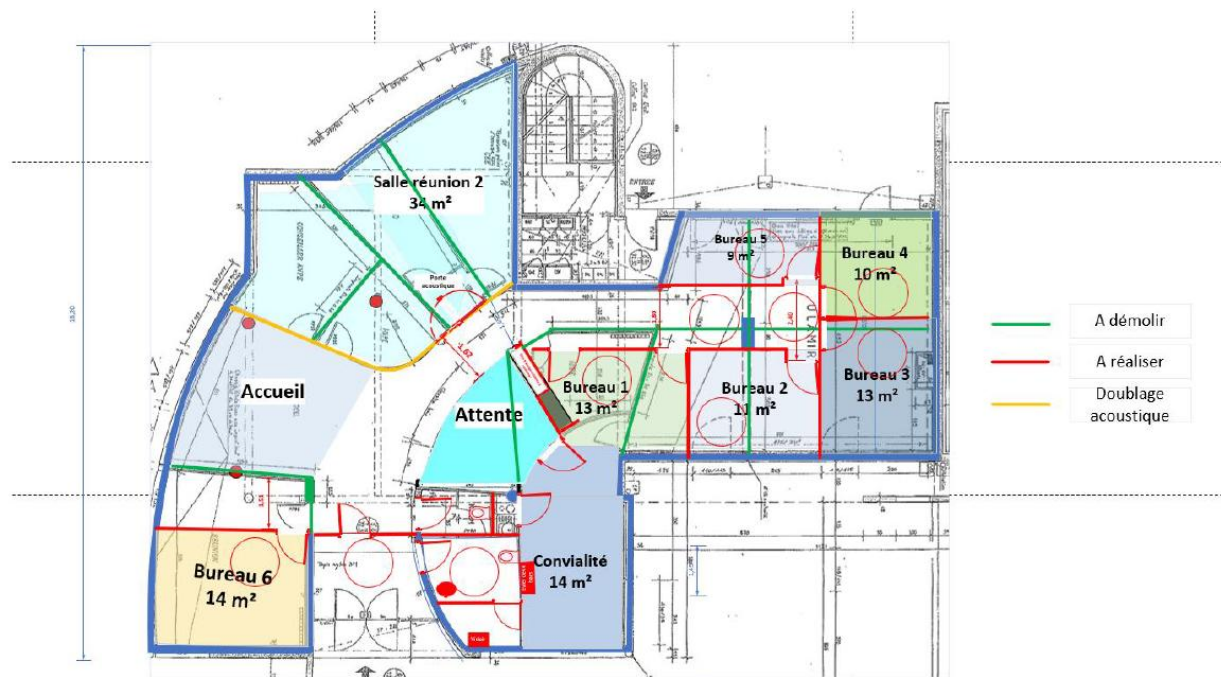
- Interconnaissance entre les acteurs présents sur le territoire
- Veille sociale

⇒ Mise en place de projet en fonction des besoins repérés

Exemple : création d'un parcours de Français langue étrangère avec le Greta financé par la Région Bretagne

Les projets 2026-2027

- Réaménagement des locaux à Crozon
- Poursuivre la dynamique à la maison Baradozic
- Accroître la visibilité du service





MERCI DE VOTRE ATTENTION





France Travail Douarnenez

NOTRE FEUILLE DE ROUTE



Accélérer le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi en développant leur pouvoir d'agir

Notre ambition :

- ✓ Proposer un suivi qui s'adapte à chacun, au bon moment et en priorisant ceux qui en ont le plus besoin.
- ✓ Développer le pouvoir d'agir des Demandeurs d'emploi, renforcer leur capacité d'engagement afin d'accélérer le retour à l'emploi et les orienter prioritairement vers un accompagnement intensif (Accompagnement global avec le Conseil Départemental, Allocataires du RSA, Jeunes, Séniors...).
- ✓ Identifier avec les partenaires, les services complémentaires et les rôles de chacun pour proposer des parcours cohérents.

Localement :

- ✓ Réception des demandeurs à France Service Crozon
- ✓ Forum emploi
- ✓ Détection de potentiels et visites d'entreprises (HCRB, Transport, Aide à la personne).

● Demandeurs d'emploi en Fin de Mois (DEFM)

Catégories	sept 2025	Part	évol. annuelle	évol. Bretagne
catégorie A	834	45%	+2%	+9%
catégorie B	280	15%	-6%	-4%
catégorie C	722	39%	+5%	+5%
DEFM ABC	1 836	100%	+2%	+5%

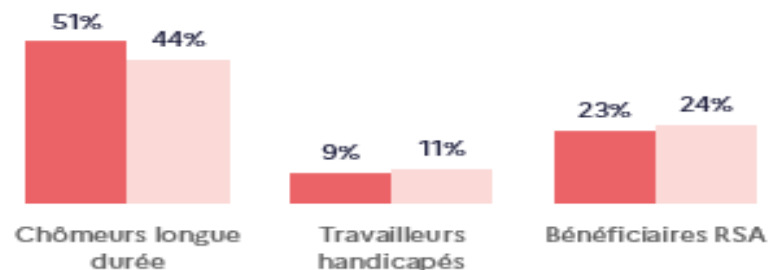
A : tenus de rechercher un emploi, sans emploi.

B : tenus de rechercher un emploi, exercé une activité réduite ≤ 78 h dans le mois.

C : tenus de rechercher un emploi, exercé une activité réduite > 78 h dans le mois.

● Publics spécifiques

	Femmes	Hommes	-25 ans	25 à 49 ans	50 ans et +
Nombre DEFM	1 028	808	219	1 054	563
Part sur le territoire	56%	44%	12%	57%	31%
Part en Bretagne	53%	47%	15%	59%	26%
Evol. Annuelle	+2%	+2%	+2%	+5%	-3%



■ Territoire
■ Bretagne



liste nominative des
demandeurs
d'emploi d'une commune
disponible sous :

<https://www.francetravail.org/a/ccueil/elus--partenaires.html>

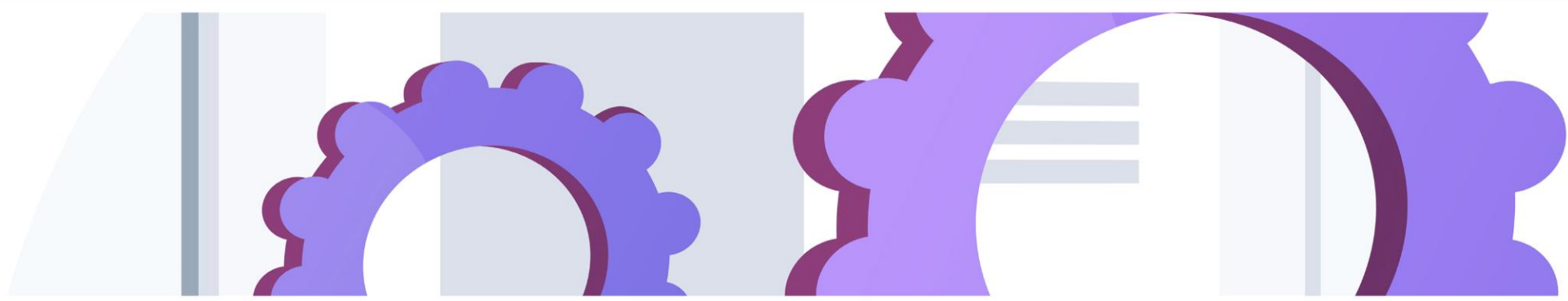
Sécuriser la situation financière des demandeurs d'emploi

Notre ambition :

- ✓ Veiller à ce que les droits soient bien compris, bien appliqués et que chaque personne se sente accompagnée dans ses démarches.
- ✓ Développer la posture de conseil et garantir la qualité de traitement de l'indemnisation.

Localement :

- ✓ Attribution d'un conseiller référent indemnisation par demandeur d'emploi indemnisé.
- ✓ Identifier les demandeurs d'emploi qui ont potentiellement des droits non-ouverts et les contacter.
- ✓ Présentation de la nouvelle convention assurance chômage 2025 auprès des agents de France Services Crozon.



Responsabiliser les demandeurs d'emploi sur leurs engagements

Notre ambition :

Instaurer une relation fondée sur des engagements clairs et partagés, en veillant au respect des droits et devoirs pour prévenir les comportements abusifs et éviter les trop perçus.

Localement :

- ✓ Poursuivre la contractualisation des engagements avec les demandeurs d'emploi : signature d'un Contrat d'Engagement Réciproque (CER)
- ✓ Favoriser les échanges de pratiques entre les conseillers et les équipes de contrôle autour de la remobilisation et de la sanction.



Aller Vers les entreprises pour créer des opportunités

Notre ambition :

Renforcer nos liens avec les entreprises qui recrutent, en priorité les TPE & PME, véritables viviers d'opportunités que nous devons **séduire, conquérir et fidéliser**.

Cela passe par une meilleure connaissance de leurs besoins et par des actions communes pour ouvrir des opportunités aux demandeurs d'emploi.

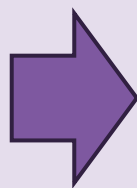
Localement :

- ✓ Les agences déploient des stratégies territorialisées, en cohérence avec les diagnostics posés en Comités Territoriaux Emploi Formation Insertion (CTEFI) pour :

=> prospecter et fidéliser

⇒ Identifier les motifs de départ de nos clients et sécuriser pour les éviter.

2025
171 visites prospection
92 visites fidélisation



32 % de dépôt d'offres à M+1/43%
M+6 (PROS)
46% de dépôts d'offres à M+1 et 66%
à M+6 (FIDE)

Qu'est-ce qu'une Task force Entreprise ?

DÉFINITION

Une organisation des acteurs de la relation entreprise au niveau local (bassin d'emploi/arrondissement) pour se coordonner autour d'une stratégie territoriale et aider les employeurs à recruter rapidement et durablement tous les talents, et à développer leur activité. C'est la déclinaison opérationnelle des comités locaux sur le sujet entreprise.

MISSIONS

- Développer la **prospection** entreprise avec une offre de services partagée
- Coorganiser la **découverte des métiers** et la promotion des secteurs
- Accélérer les **prises en relation** grâce à une action coordonnée
- Mutualiser la promotion des **dispositifs d'aides** à la formation/embauche
- Développer les **pratiques inclusives** et l'engagement des entreprises
- Répondre ensemble au défi de la **fidélisation et du maintien dans l'emploi**
- Coordonner notre action pour simplifier le **processus de recrutement** et valoriser la **marque employeur** des entreprises du territoire

PARTICIPANTS

- Tout acteur impliqué sur de la relation entreprise peut participer
- Le périmètre de participants est spécifique à chaque territoire
- Il peut s'élargir avec un groupe cœur au début qui s'ouvre progressivement
- France Travail anime la coordination de la relation entreprise
- Chaque acteur participe aux champs d'intervention cohérent par rapport à sa capacité d'action



Illustratif non-exhaustif

Crozon : les entreprises qui recrutent



Hôtellerie, Café, Brasserie, Restauration (HCBR)

APAS Bâtiment travaux publics
Centre nautique de Crozon
Auberge Les Glazicks
Belambra Clubs
Les Campings
Club des jeunes Leo Lagrange
Hôtel de France
Homair Vacances
Hostellerie de la Mer
Hôtel Thalassa
Ker Beuz
Sodexo



Santé et social

ADMR
CCAS
Centre Hospitalier
EHPAD Plomodiern
Mairie de Crozon
ARCHIPEL
Espaces et Vie



Transport/ Industrie

Activ taxi
Ambulances de la
presqu'île
Transdev
Bopp



Commerce

SODIKER
Leclerc
Carrefour express
Intermarché
Weldom
RENAULT

Crozon : les embauches

● **Embauches**

Déclarations préalables à l'embauche (DPAE) cumulées sur 12 mois. - Source : Acoess-Urssaf

Embauches sur 12 mois	de oct-2024 à sept- 2025	évol. annuelle	évol. <i>Bretagne</i>
Déclarations préalables à l'embauche	10 577	+4%	-2%



Crozon : emploi salarié

Effectifs salariés	Fin 2024	Part sur le territoire	Evol. annu.	évol. annu. bretonne
Agriculture, sylviculture et pêche	107	3%	+22%	+11%
Agroalimentaire	141	4%	+9%	+2%
Industries (hors agroalimentaire)	1 077	29%	-2%	-0%
Total Industrie	1 218	33%	-1%	+1%
Construction	281	8%	+12%	-1%
Commerce	734	20%	+0%	+1%
Santé humaine et action sociale	249	7%	-2%	+1%
Activités administratives et de soutien*	171	5%	+17%	+2%
Transports et entreposage	112	3%	-3%	-0%
Hébergement et restauration	402	11%	-0%	+3%
Autre tertiaire (enseignement, science, finance, immo., art, etc.)	445	12%		
Total Tertiaire	2 113	56%	+1%	+1%
Intérim **	25	1%	+9%	+1%
Total salariés	3 744	100%	+2%	+1%

Vos suggestions

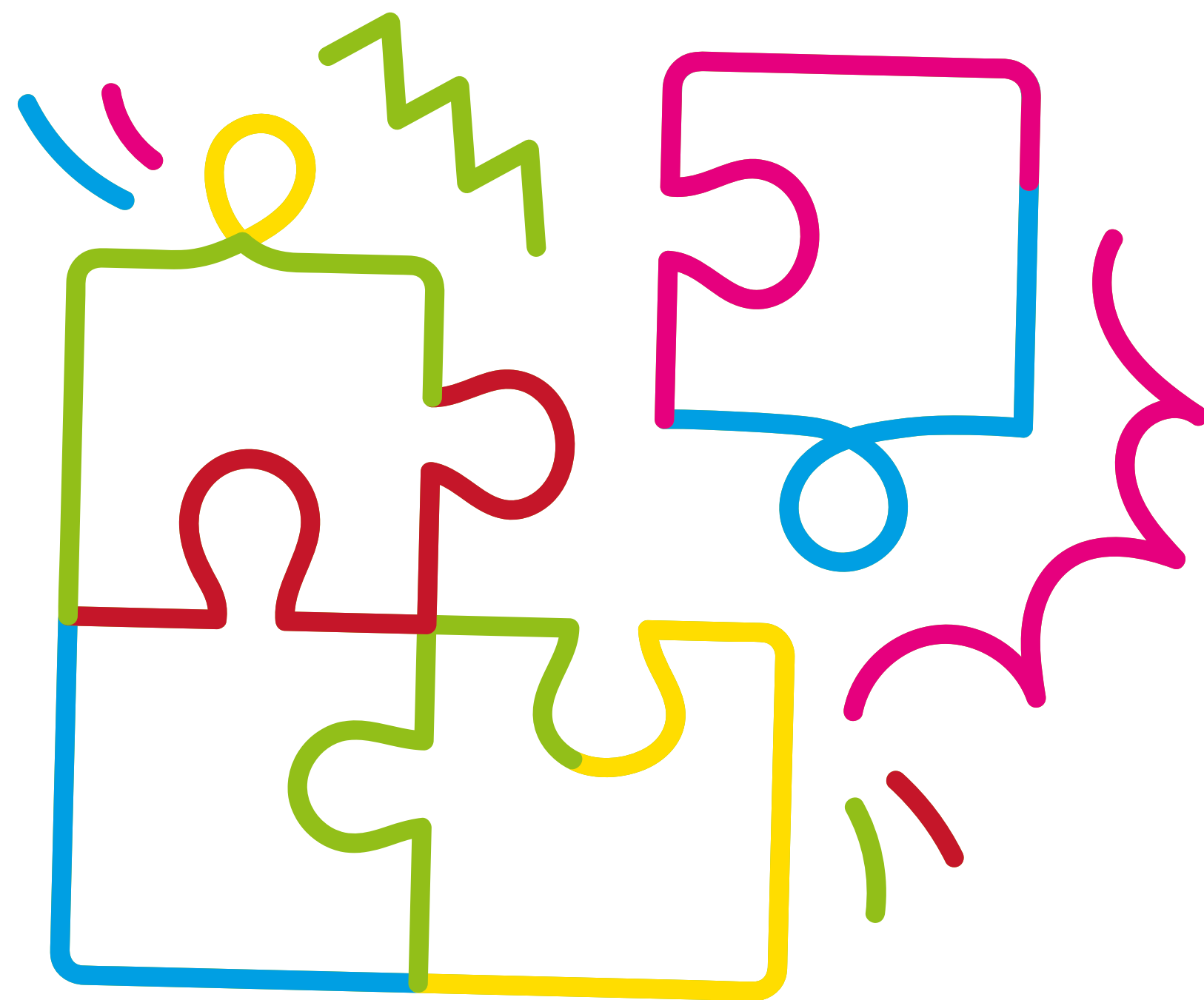


Dans le cadre du plan de prospection, nous nous appuierons sur le groupe emploi local et votre connaissance du territoire et de ses besoins.

DECEMBRE 2025

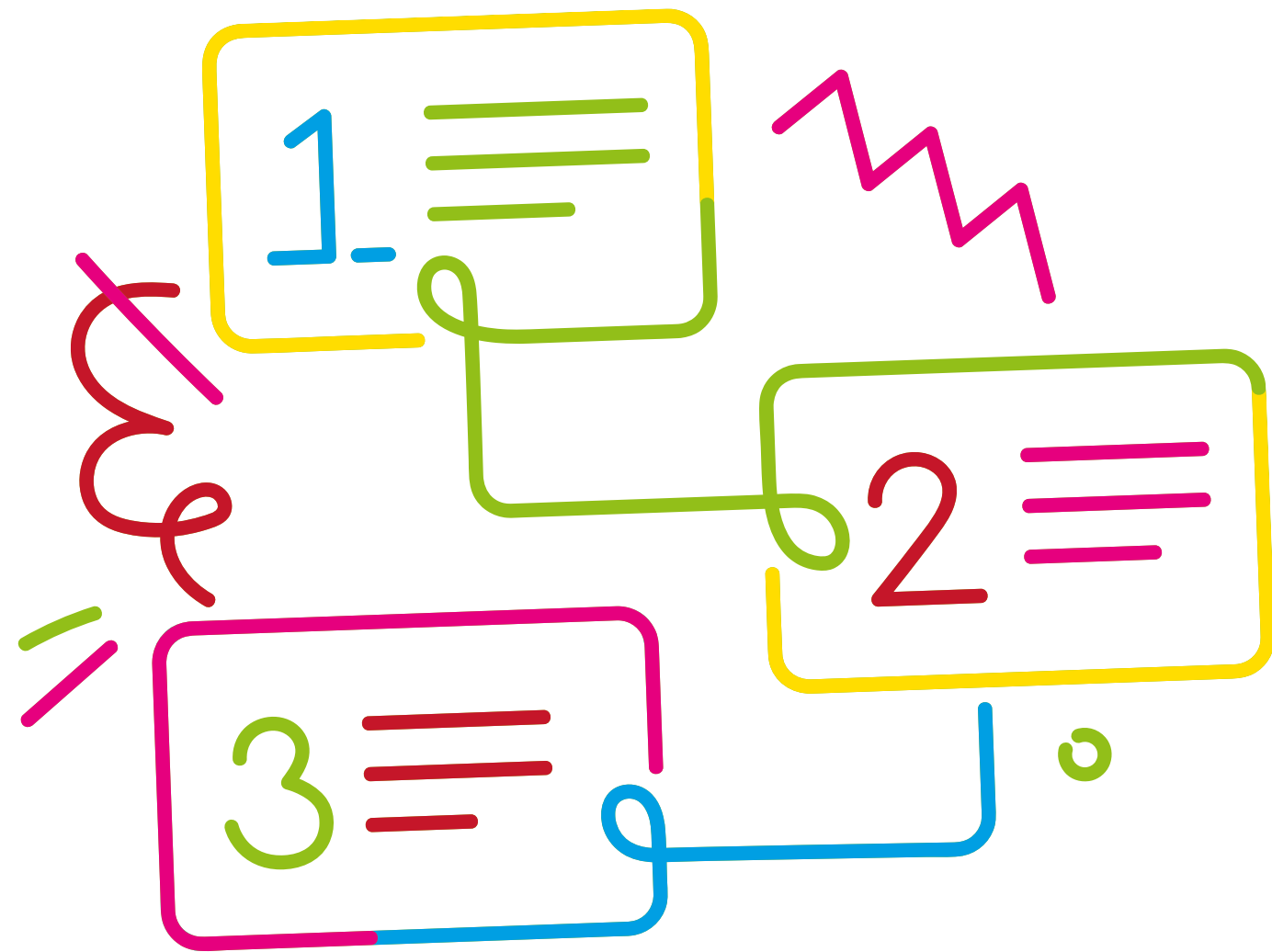
CCPCAM

Présentation DEFIS Emploi Pays de Brest



Cofinancé par
l'Union européenne

Sommaire



- ⊙1. La structure
- ⊙2. Un outil territorial
- ⊙3. Nos missions
- ⊙4. Nos actions
- ⊙5. CCPCAM & DEFIS Emploi
- ⊙6. Perspectives
- ⊙7. Echanges

La structure

DEFIS Emploi est une association loi 1901, qui porte le dispositif PLIE, est labellisé Maison de l'Emploi (cf loi cohésion sociale 2006) et anime une plateforme d'ingénierie dont les thématiques se déclinent pour donner son nom à notre structure.

Développement économique, **E**ntreprises, **F**ormation, **I**nclusion, Innovation et **S**ervices.

DEFIS Emploi intervient sur le Pays de Brest et réunit dans en son conseil d'administration :

- L'Etat représenté par la DDETS par délégation préfectorale,
- Le Conseil Régional de Bretagne
- Le Conseil Départemental du Finistère,
- Brest métropole,
- La Communauté d'agglomérations Pays de Landerneau Daoulas,
- Pays d'Iroise Communauté,
- Communauté de Communes du Pays des Abers,
- Communauté Lesneven Côtes des Légendes,
- Communauté de Communes Presqu'île de Crozon Aulne Maritime,
- Communauté de Communes Pleyben Châteaulin Porzay



Un outil territorial



Membre du Réseau Pour l'Emploi



Déléataire du CD29 suivi RSA



Esprit d'équipe

Une équipe pluridisciplinaire au service des publics et entreprises du territoire

Réactivité, Adaptabilité
& Réseau partenarial élargi



Idées innovantes

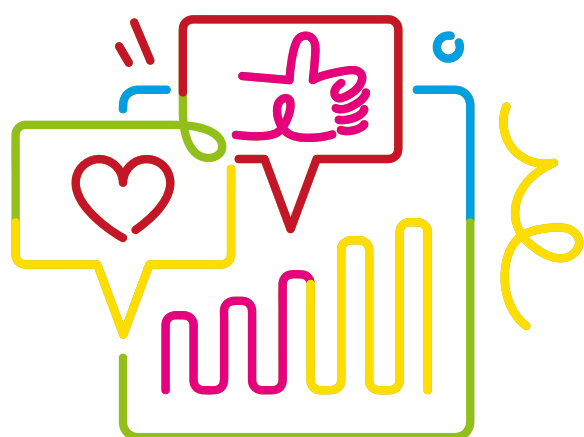
Un service gratuit, innovant, de proximité, qui met en oeuvre des actions facilitatrices pour un retour à l'emploi et un soutien aux entreprises mais aussi aux acheteurs publics & privés (RSE, appui RH, Numérique, Clause d'insertion...)



Service

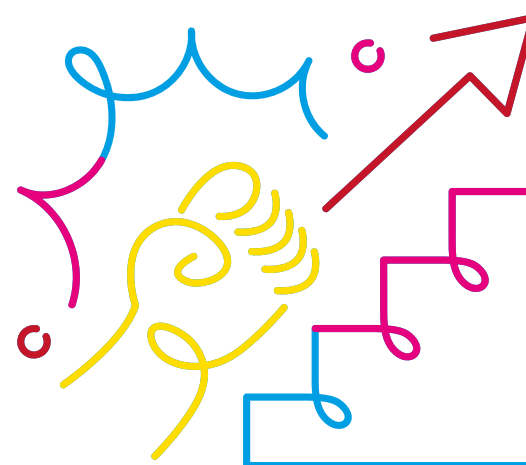
DEFIS Emploi par le PLIE est un Organisme Intermédiaire, gestionnaire de fonds européens désigné par Brest métropole par délégation de l'Etat. La dotation FSE permet la mise en oeuvre et la valorisation de projets.

Nos missions



Retour à l'emploi

Repérer, remobiliser & accompagner des publics vers l'accès aux droits et l'accès à l'emploi et / ou à la formation qualifiante en vue de leur autonomie durable



Appui Entreprises

Anticiper et accompagner les mutations économiques sur notre territoire et apporter des solutions à des problématiques de recrutement (métiers en tension, nouveaux modes de recrutement...) et traiter des thématiques spécifiques (Emploi des seniors, des réfugiés...)



Développement local

Participer activement au développement de l'emploi local sur le territoire par un soutien appuyé aux entreprises, aux acheteurs publics & privés, mettre en oeuvre des projets spécifiques de Gestion Prévisionnelle Territorialisée d'Emploi & Compétences

Nos actions

Accompagnement des publics

- PLIE,
- Conseil Numérique,
- ADELIE
- BREIZH AMIS



Appui aux Entreprises

- RH TPE
- DIGITAL TPE
- RSE TPE_PME
- Clause d'insertion sociale



Plateforme Ingénierie de Projets & Innovation Fonctions support

- Coordination régionale de la clause d'insertion pour les marchés de l'Etat,
- Ingénierie de projet (développement Brest MAM, Intelligence Artificielle, Sobriété Numérique...),
- Politique de la Ville,
- Direction
- Gestion FSE / Compta / RH

CCPCAM & DEFIS Emploi

RAPPEL 2020

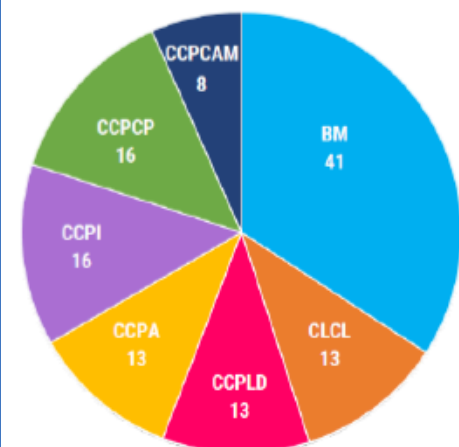


DEFIS Emploi Pays de Brest agit pour le développement économique et l'emploi en réponse aux besoins du territoire. DEFIS Emploi déploie des actions majeures telles que le dispositif PLIE d'accompagnement des personnes vers l'emploi, la plateforme d'Appui entreprises notamment en gestion des ressources humaines et transition numérique et le déploiement de la Clause d'insertion sociale, véritable levier de recrutement.

Les chiffres clés 2020 pour le territoire du Pays de Brest

PAYS DE BREST ACTIONS DEFIS EMPLOI EN 2020

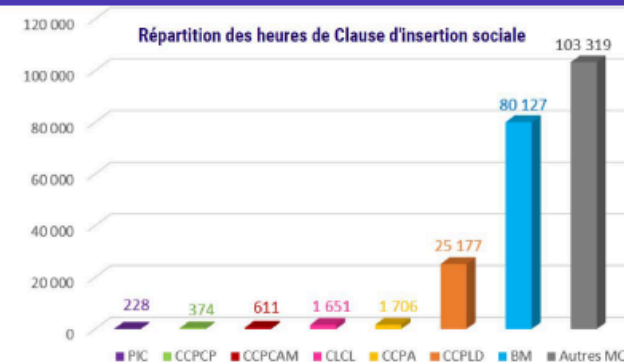
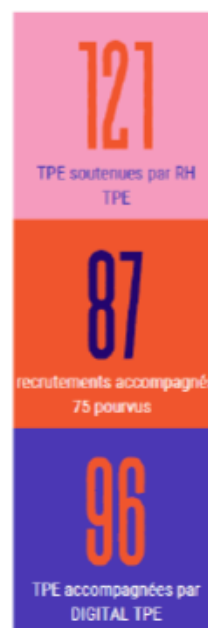
Répartition des entreprises accompagnées par RH TPE sur l'ensemble du territoire du Pays de Brest



COVID_19 : SOUTIEN AUX TRÈS PETITES ENTREPRISES

Diffusion de 25 notes d'informations spécifiques RH et 10 notes d'informations spécifiques Digital pour soutenir les TPE pendant la crise sanitaire et notamment pendant les périodes de confinement.

Appui financier Fonds Social Européen (FSE) sur le territoire :
1 549 479 € en faveur de l'emploi & de l'insertion



33 MATINALES ENTREPRISES

152 participants, 105 offres d'emploi captées,
58 entretiens individuels réalisés
18 démarrages de contrats à l'issue des rencontres.

4 CAFÉS RENCONTRES

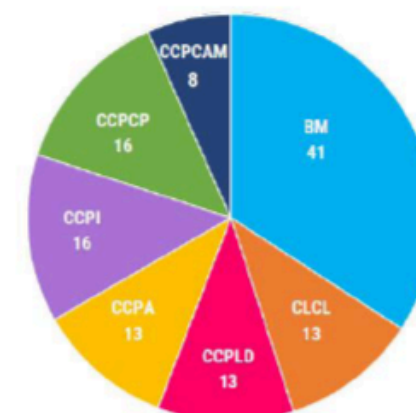
21 entreprises mobilisées, + de 250 participant.e.s et
+ de 30 embauches et stages négociés.



Les chiffres clés 2020 pour le territoire de la Presqu'île de Crozon - Aulne Maritime.

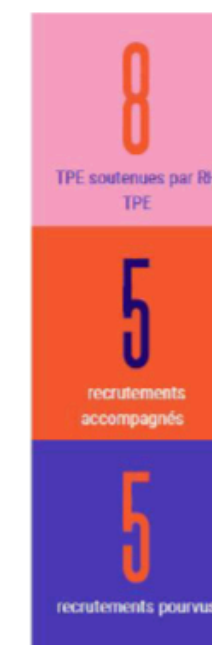
PRESQU'ÎLE DE CROZON AULNE MARITIME ACTIONS DEFIS EMPLOI EN 2020

Répartition des entreprises accompagnées par RH TPE sur l'ensemble du territoire du Pays de Brest



COVID_19 : SOUTIEN AUX TRÈS PETITES ENTREPRISES

Diffusion de 25 notes d'informations spécifiques RH et 10 notes d'informations spécifiques Digital pour soutenir les TPE pendant la crise sanitaire et notamment pendant les périodes de confinement.



33
PERSONNES ACCOMPAGNÉES
PAR LE PLIE
24
CONTRATS DE TRAVAIL SIGNÉS

Appui financier Fonds Social Européen (FSE) sur le territoire :
24 384 € en faveur de l'emploi & de l'insertion

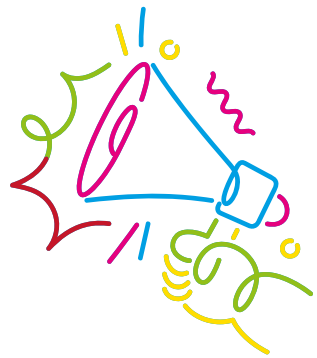
CCPCAM & DEFIS Emploi

2025



Fin de l'intervention d'**accompagnement des publics** sur territoire de la CCPCAM : Janvier 2024

Rencontre du 3 juillet 2023 pour présentation situation FSE+ et sollicitation participation financière de la communauté de commune à hauteur de 25 % d'un ETP si mutualisation avec territoire CCPCP 25 % & abondement FSE+ 50 % - Pas de suites données (mails / courriers)



Dispositifs d'appui aux TPE_PME au 30 novembre sur territoire du Pays de Brest :

RH TPE + DIGITAL _ TPE + RSE TPE

- Nombre de TPE rencontrées sur Pays de Brest : 191
- Nombre de TPE rencontrées sur CCPCAM : 7 soit 3 %

Clause d'insertion sociale :



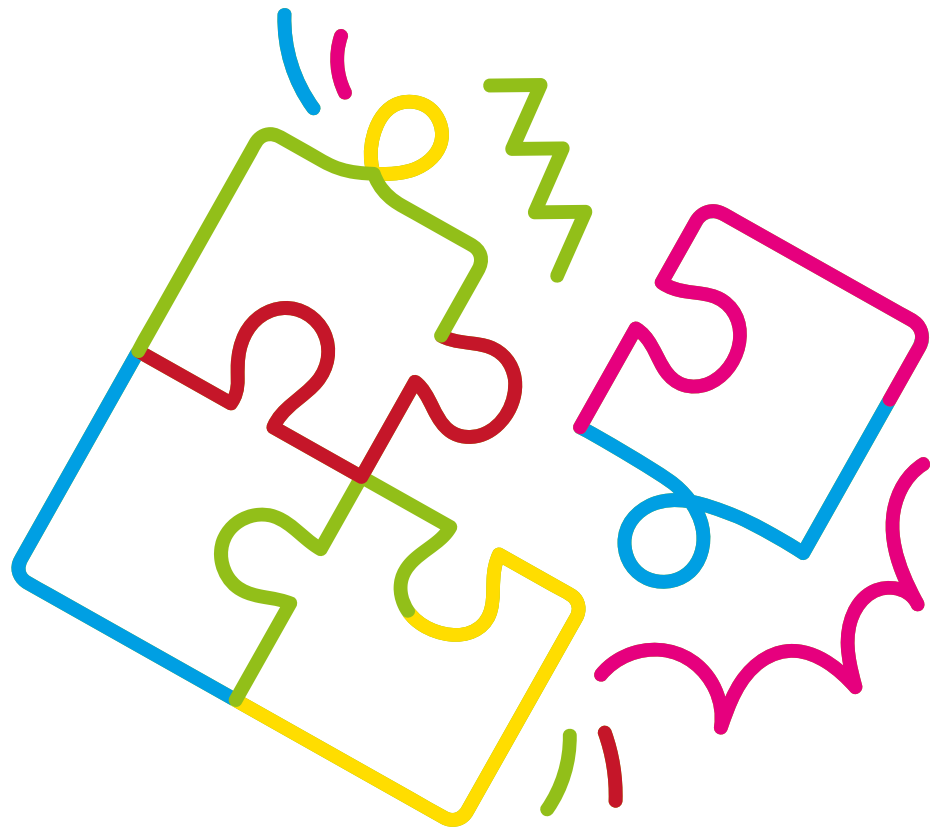
Pas de clause d'insertion intégrée aux marchés des collectivités sur CCPCAM depuis 2022
«Travaux de 156 logements - Maison individuelle, petit collectif et grand collectif - Crozon (29) »,
et pour lequel 192 heures ont été réalisées en 2025 lancés par le MINARM

(217 314 heures depuis début 2025 sur le Pays de Brest, soit 0,08 % sur CCPCAM).

Perspectives



Volonté de
relancer la coopération



Exchange

QUESTIONS / REPONSES



**Merci pour
votre attention !**



Lundi Communautaire

Lundi 8 décembre 2025



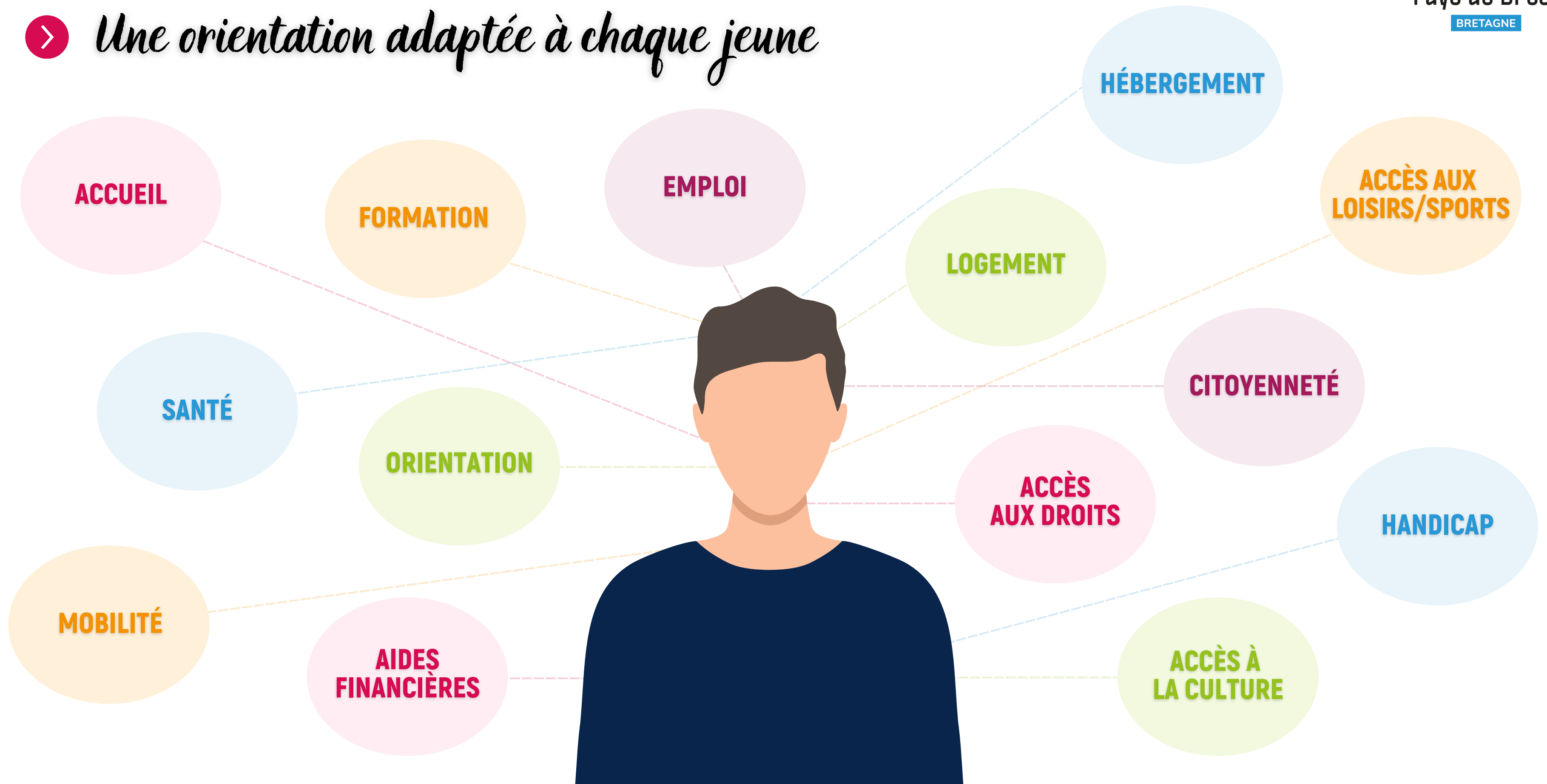
1

PRÉSENTATION ODS MLPB

> L'offre de service de la Mission Locale du Pays de Brest



> Une orientation adaptée à chaque jeune



> Des dispositifs adaptés

PAGEA

LE PARCOURS CONTRACTUALISÉ D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE

POUR QUI ?
Pour tous les jeunes de 16 à 25 ans et inscrits à France Travail !

ACCÈS AUX DROITS

- Tarif réduit transport
- Droit santé

UN ENGAGEMENT CONTRACTUALISÉ
Un contrat d'engagements réciproques entre le jeune et la Mission Locale

- Des rendez-vous individuels et collectifs
- 2 ans maximum, renouvelable
- Appli Mission Locale pour faciliter les contacts et avoir des propositions
- Des points réguliers avec un conseiller en Mission Locale pour soutenir son projet
- Une aide financière ponctuelle selon les besoins (En fonction de mes ressources mensuelles, mon conseiller peut demander le versement d'une allocation au montant variable, calculée selon le nombre de jeunes éligibles. Attention : sans démarches actives de ma part, aucun versement ne pourra être demandé.)

ACCÉDER À L'EMPLOI

- Rencontre avec des employeurs
- Appui à la recherche d'emploi : CV / lettre / entretien / prospection
- Mise en relation sur des offres d'emploi
- Recevoir tous les jours des offres d'emploi (SINAD)
- Immersion en entreprise
- Accompagnement par un parrain / marraine
- Conseils sur la création d'entreprise
- Interim / Alternance / Insertion par l'Activité Économique (IAE)

7 rue Kéravel - 29200 BREST • 02 98 43 51 00 • contact@mission-locale-brest.org • www.mission-locale-brest.org

Le parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie

Contrat d'Engagement Jeune

POUR QUI ?
Tu as entre 16 et 25 ans
Ou moins de 30 ans si tu es en situation de handicap
Ni en emploi durable, ni en formation, ni en études
Et inscrit à France Travail

POURQUOI ?
Pour accéder à un emploi durable et à l'autonomie

C'EST QUOI ?
Des points réguliers avec un conseiller
Des activités dans la semaine
Des stages en entreprises...

COMBIEN ?
Jusqu'à 560€ / mois

ET OÙ ?
Dans ta Mission Locale !

COMMENT ÇA SE PASSE ?
Parles-en à ta conseillère ou ton conseiller

#1jeune1solution

7 rue Kéravel - 29200 BREST • 02 98 43 51 00 • contact@mission-locale-brest.org • www.mission-locale-brest.org

Le Contrat d'Engagement Jeune c'est dans ta Mission Locale

Le PAO

Parcours d'Appui et d'Orientation

POUR QUI ?
Les jeunes de 16 à 25 ans :

- ne pouvant pas s'inscrire comme demandeurs d'emploi auprès de France Travail en raison de leur situation administrative
- les jeunes sous statut scolaire n'étant pas en recherche d'emploi
- les jeunes accompagnés dans le cadre de l'obligation de formation et qui ne sont pas en recherche d'emploi

POURQUOI ?
Pour bénéficier d'un accompagnement sans limitation de durée :

- Être accueilli, informé et accompagné sur l'accès aux droits
- Être soutenu pour le maintien en formation initiale ou un retour à celle-ci, en cohérence avec l'obligation de formation

C'EST QUOI ?
L'accès à l'ensemble de l'offre de service de la Mission Locale sur toutes les thématiques : (santé, mobilité, citoyenneté, logement, orientation, projet professionnel, emploi, sport, loisirs, et culture)

COMMENT ?
En prenant contact avec ta Mission Locale !

7 rue Kéravel - 29200 BREST • 02 98 43 51 00 • contact@mission-locale-brest.org • www.mission-locale-brest.org

Le Parcours d'Appui et d'Orientation c'est dans ta Mission Locale

ADELIE

NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS ACCOMPAGNER

SATO
Société d'Appui et d'Orientation

Mission Locale Pays de Brest

PRÉFET DE LA RÉGION BRETAGNE

Cofinancé par l'Union européenne

LATITUDE

DES ATELIERS POUR VOUS ACCOMPAGNER DANS VOS DÉMARCHES !

DÉCOUVREZ LES ATELIERS PROPOSÉS :

La Mission Locale vous propose plusieurs ateliers sur les thématiques suivantes pour vous accompagner :

- LOGEMENT
- ACCÈS AUX DROITS
- COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES
- CULTURE D'ENTREPRISE
- PROJET PROFESSIONNEL

MODALITÉS D'INSCRIPTION :

Si vous êtes intéressé.e, prenez contact avec votre conseiller.e Mission Locale ou CPIP !

PUBLIC DE 18 À 25 ANS

CONTACT ANTENNE JAURÈS | 02 98 41 06 90 | jaures@mission-locale-brest.org

> Point d'activité

DES COLLECTIFS

47 ateliers

DE L'INDIVIDUEL

199 entretiens individuels
(dont 2 visites)
+
17 entretiens partenaires

UNE AUGMENTATION DE LA DÉMATÉRIALISATION DES ÉCHANGES

210 contacts comptabilisés
(courriers / appels / sms/ emails)

Les antennes MLPB sur le territoire

Au 30/11/2025

SUIVIS

198 jeunes dont 66 1er accueils

UNE ÉQUIPE

4 salariées interviennent sur les antennes:

- 1 CISP généraliste : Stéphanie Legrand
(0.5 sur Crozon +0.5 sur l'Aulne maritime)
- 2 CISP CEJ (0.25 sur Crozon - Sylvia Milin + 0.25 sur l'Aulne Maritime - Virginie Lempereur)
- 1 CISP emploi : Morgane Rohou (permanence mensuelle)

NOS COORDONNÉES

- Antenne de Crozon : les lundis et mardis
02.98.26.23.21 / crozon@mission-locale-brest.org
France Services - Résidence du Cré
 - Antenne de l'Aulne Maritime - les jeudis et vendredis
02.98.73.07.95 / pont-de-buis@mission-locale-brest.org
Maison Baradozic - Pont de Buis

DES JEUNES QUI INTÈGENT LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT NATIONAUX ET LOCAUX

CEJ : 35
PACEA : 48
PAO : 10
RSA : 03
SET/ création/ parrainage : 14

2

L'ACCOMPAGNEMENT EN MISSION LOCALE

➤ *Témoignages des CISP intervenants sur le territoire*

Quelle est la plus value de la MLPB ?



- La proximité et la présence sur le territoire est un facteur clé de l'accompagnement
- Notre expertise sur la jeunesse en insertion, bien identifiée

Pourquoi une mission locale pour les jeunes ?



- Accompagnement avec des propositions diversifiées, créer du lien social, sortir de l'isolement, reprendre une activité, un rythme, élargir le champ des possibles, gagner en autonomie...
- Complémentarité et coopération entre les différents acteurs du territoire par de l'interconnaissance. Permet de garantir des réponses rapides, cohérentes et adaptées aux situations des jeunes.
- La MLPB participe à proposer des solutions aux jeunes sur le territoire et leu

> Schéma général

ACCUEIL

Premier contact avec la structure : présentiel ou distanciel

- Prise en compte de la demande exprimée
- Écoute des besoins /attentes
- Informations générales ou de 1er niveau sur le champ d'intervention de notre ODS
- Proposition entretien de 1er accueil
- Relais/orientation vers partenaires
- Évaluer les besoins, l'urgence

L'APPUI DES PARTENAIRES

- Sécurisation du parcours (ex: lien avec action sociale)
- Activation des relais (ex: prise en charge santé)

LES RESSOURCES DU TERRITOIRE

- Connaissance fine d'un bassin d'emploi : SET
- Découverte professionnelle en lien avec les besoins d'un territoire :actions locales/EPCI
- Décentralisation de l'ODS sur les antennes : CEJ , parrainage
- Opportunités locales : intérim d'insertion, associations intermédiaires, organismes de formation

LE 1ER ACCUEIL

- Présentation de l'offre de services et du cadre d'intervention
- Récolte des informations du jeune et de son environnement (contexte, parcours)
- Écouter les demandes , les reformuler
- Évaluer les besoins, l'urgence

L'ACCOMPAGNEMENT

- Personnalisation de la relation
- Désignation d'un référent
- Inscription dans la durée
- Notion de régularité des contacts
- Favoriser l'adhésion
- La contractualisation est encouragée
- Ré-évaluation du cadre à échéance

LA TRANSPARENCE

- Le jeune a toujours accès à son dossier
- Il est informé des démarches faites pour l'avancement de ses démarches
- La ML traite les doléances et apporte une réponse.

DIAGNOSTIC PARTAGÉ

- Le CISP établit un 1er diagnostic qu'il va partagé avec le jeune en tenant compte de la demande exprimée et des besoins repérés
- Présentation des dispositifs, aides, droits mobilisables pouvant servir l'avancement de son projet
- Bilan : remise d'un document de synthèse , proposition d'un nouvel entretien

ACCOMPAGNER L'ÉLABORATION ET LA MISE EN OEUVRE DU PARCOURS DES JEUNES

LA CO-CONSTRUCTION

- Échange, ajustement, discussion autour des étapes du parcours
- Présentation du plan d'action à mettre en œuvre
- Évaluation de la capacité de mobilisation

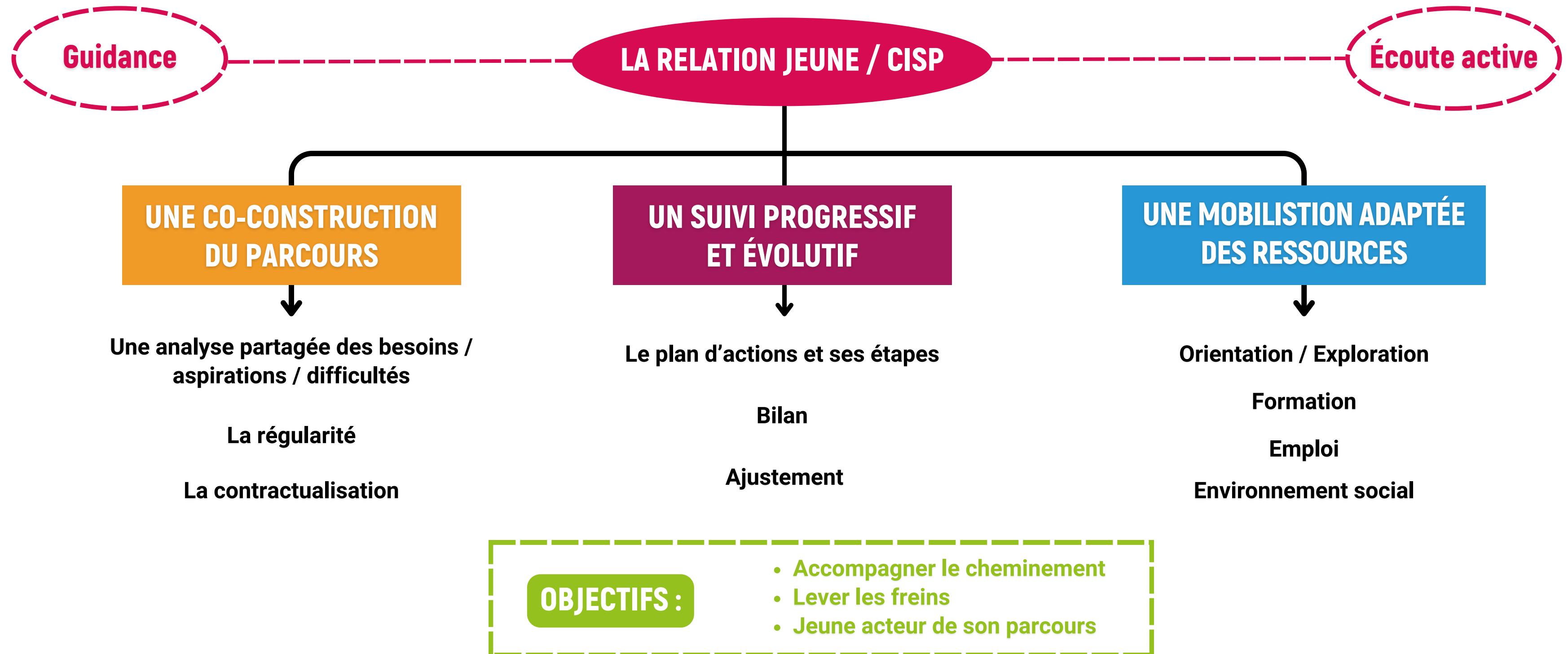
LA MOBILISATION PAR LE PLAN D'ACTION

- Il permet d'établir des échéances et des objectifs en cohérence avec la réalité du jeune.
- Il évolue avec lui et son cheminement
- Il tient compte de tous les aspects de la vie du jeune pour mener à l'autonomie

LE TRAITEMENT GLOBAL DE LA SITUATION INDIVIDUELLE

- Une évaluation pluridimensionnelle et personnalisée
- Analyse et constats
- Identification de l'ODS adapté (interne/externe)

> Développement de la posture professionnelle du “tenir conseil”



MERCI

POUR VOTRE ÉCOUTE !

