

Commission Enfance jeunesse culture et loisirs

05/07/2022

Compte rendu

Personnes présentes

Yves Le Moigne – Telgruc-sur-Mer

Muriel Le Mérour – Camaret-sur-mer

Dominique Guillois – Crozon

Christelle Gaouyère – Lanvéoc

Marie-Claire Cariou – Landévennec

Aurélien Le Bot – Pont-De-Buis-Lès-Quimerc’h

Martine Le Guirriec – Rosnoën

Hubert Le Brenn – DGS

Aurélie Cabon – Chargée CTG

Maude Vincent– Coordinatrice culturelle

Sandrine Nicolas – Animatrice RPE

Alexandra Nyer– Animatrice RPE _ Pont-De-Buis-Lès-Quimerc’h

Valérie Louarn – Directrice maison de l’enfance - Pont-De-Buis-Lès-Quimerc’h

Céline Renard – Directrice crèche des poussins

Séverine Anceaume - CAF

Personnes excusées

Magalie Chessé – Argol

Audrey Baton - Roscanvel

Ludovic Lassagne - Le Faou

Ordre du jour

Enfance jeunesse

1/ Point sur l'offre de mode de garde sur notre territoire

2/ Mini-camps

3/ Echange sur l'organisation des ALSH

4/ Une semaine de sensibilisation aux violences intra-familiales

5/ Projet handisport

6/ Convention Kaniri Ar Mor

7/ Informations diverses :

- Bus Emploi

- Sac à dos

Loisirs

1/ Bilan Piscine

Culture

1/ Programmation septembre-janvier à l’Améthyste :

- Contenus

- Liens avec les partenaires

- Tarifs

Enfance jeunesse

1/ Point sur les offres de Mode garde

Intervention de :

Sandrine, animatrice RPE
Céline, directrice de la crèche des poussins
Valérie, directrice de la maison de l'enfance et de la famille Baradozic
Alexandra, animatrice RPE

Situation actuelle

- Accentuation de la tension entre offre et demande
- Une offre ne répondant pas aux besoins des familles
- Une érosion du métier d'assistante maternelle

Quelques chiffres

✓ RPE Presqu'île

2022 : 52 assistantes maternelles contre 114 avant, en septembre 2022 : 47 assistantes maternelles

6 places disponibles actuellement 2 places disponibles en septembre

Dans les deux ans à venir : 4 départs dont 3 à la retraite et une arrivée

✓ RPE Aulne

2022 : 46 assistantes maternelles, avant 68 dont 36 actifs

Aucune place disponible avant septembre 2023.

→ Tendence nationale d'ici 2030 avec 1/3 des assistantes maternelles qui partent à la retraite

✓ Crèche des poussins (20 places)

Janvier 2022 : une dizaine de refus

Janvier 2023 : 6 nouvelles demandes avec un seul départ prévu

✓ Crèche de PDB (16 places)

Mars 2022 : 20 demandes – 6 entrées possibles

Janvier 2023 : 6 dossiers avec potentiellement 2 départs

→ Une difficulté à répondre à la demande imminente et pas de relais possible du côté des assistantes maternelles

→ La gestion des ouvertures durant les vacances scolaires est difficile car le recrutement est compliqué pour palier les congés du personnel.

Pourquoi une telle situation ?

- Des départs à la retraite
- Une modification des habitudes de vie : conciliation travail et vie privée
- Une diminution des congés parentaux de 3 ans à 2 ans
- Des conditions d'agrément plus compliquées et des critères de logement de plus en plus drastiques

Perspectives

- Développer les MAM

- Etudier la mise en place du dispositif classe passerelle
- Rendre attractif le métier d'assistante maternelle
- Augmenter le nombre de place en crèche : impossible en l'état actuel, les locaux ne le permettent pas
- Relancer le travail déjà engagé avec les services militaires en essayant de l'inscrire dans une collaboration indépendante des mutations internes.
- Etudier d'autres formes de structures (crèche d'entreprise, ...)

→ Il existe des leviers financiers avec la CAF (création de places + investissement dans des locaux)

→ **Mise en place d'un groupe de travail en septembre avec l'arrivée du deuxième chargé CTG.**

2/ Mini camps

Commune	NB de jeunes	
Argol	2	→ 8 familles sur liste d'attente
Camaret-sur-mer	10	
Crozon	18	→ coût du séjour/ jeune/ mairie : environ 150 euros
Lanvéoc	1	(possibilité d'une légère augmentation liée à
Landévennec	3	l'augmentation du gazoil)
Le Faou	0	
Pont-de-Buis-Lès-Quimerc'h	21	
Roscanvel	1	
Rosnoën	5	
Telgruc-sur-mer	2	
Total	63	

3/ Echange sur l'organisation des ALSH

Constats

→ cf power point

La gestion du personnel est une problématique pour le territoire, cela complexifie la capacité d'ouverture des ALSH durant certaines périodes de vacances scolaires.

Crozon est complet cet été mais ne peut accueillir plus de 50 enfants en août alors que la capacité est de 76, le personnel pour la direction n'a pu réaliser sa formation dans les temps.

Lanvéoc rencontre également des difficultés à recruter.

La mutualisation entre communes semble être la situation incontournable afin de répondre aux besoins des familles.

Cette mutualisation nécessite :

- De trouver une solution équitable pour toutes les communes d'un point de vue financier
- De réaliser une harmonisation des critères d'accueil

Perspective

- Agrandissement de l'ALSH de Telgruc
- Réouvrir le débat sur le portage de la compétence
- Promouvoir le BAFA

→ **Mise en place d'un groupe de travail avec les directeurs des 5 ALSH du territoire**

4/ Une semaine de sensibilisation aux violences intra-familiales

→ CF power point

5/ Projet handisport

→ CF power point

6/ Convention Kaniri Ar Mor et financement QF

Le département n'a pas retenu dans le volet 2 du pacte 2030 la participation au financement du QF familiale.

→ La somme de 12 309 euros devrait être entièrement portée par la communauté de communes.

7/ Informations diverses :

- Bus Emploi
 - Sac à dos
- CF power point

Loisirs

1/ Bilan Piscine

→ CF : document joint

2/ Point sur l'activité scolaire voile

Les professeurs des écoles de PDB ont alerté la communauté de communes sur l'encadrement réalisé par le centre nautique de Telgruc Trébéron. Un sentiment d'insécurité les a contraints à annuler les séances de voiles

il semble important de faire le point avec l'ensemble des protagonistes afin de résoudre la situation et d'interpeller la conseillère technique de l'éducation nationale à ce sujet.

Actuellement PDB souhaite opter pour une activité à la journée sur un autre centre nautique par exemple celui de Crozon-Morgat.

Culture

→ Cf power point de présentation