

Offre d'emploi

Intitulé du poste :

Chargé.e de mission « Projet Alimentaire de Territoire » (PAT)

Activités	Compétences mobilisées		
<p>Contexte et objectif : En 2019, la Communauté de Communes Presqu'île de Crozon-Aulne Maritime a réalisé un diagnostic et émis des propositions d'actions pour la mise en place d'un Projet Alimentaire Territorial communautaire. Sur cette base d'un PAT émergent, la communauté de communes a été labellisée « PAT de niveau 1 » par le Ministère de l'agriculture et de l'alimentation en août 2021.</p> <p>L'objectif du présent poste est donc, après actualisation de ce diagnostic, de mettre en œuvre opérationnellement les actions prévues, ceci dans un délai de 24 mois, et dans l'objectif de préparer la labellisation de « niveau 2 » pour 2024.</p> <p>3 Axes d'actions sont aujourd'hui identifiés et à développer par le/la chargée.e de mission sur les 10 communes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Permettre une alimentation locale accessible à tous, ✓ Informer et promouvoir les atouts propres du territoire, ✓ Coopérer pour le développement agricole local. <p>L'ambition de la CCPCAM étant d'atteindre les objectifs des Loi Egalim et Climat et Résilience, des actions pour approvisionner, diversifier, lutter contre le gaspillage et les déchets plastiques dans la restauration collective seront à organiser en priorité par le/la chargée.e de mission PAT, sans oublier les actions de communication connexes.</p> <p>Le soutien, la valorisation et l'accompagnement au développement des agriculteurs de la communauté de communes constitue l'autre axe prioritaire à assurer, avec les partenaires réseaux.</p> <p>Missions à réaliser sur 24 mois :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ S'approprier, actualiser et réécrire le diagnostic de 2019, en associant toutes les parties prenantes : réseaux professionnels agricoles et institutionnels, acteurs agricoles locaux, associations, élu.e.s des communes et communautaires..., 	<ul style="list-style-type: none"> - Conduite et animation de réunions, - Gestion de projet, - Connaissance du milieu agricole et de ses enjeux pour le territoire et les populations, - Connaissances du fonctionnement et environnement des collectivités locales. <p style="text-align: center;">Formation – diplômes</p> <p>Diplôme de niveau master ou équivalent en développement local, aménagement du territoire... Formation en développement local et rural. Expérience dans le domaine de l'agriculture et l'alimentation appréciée.</p> <p style="text-align: center;">Savoir faire</p> <p>Très bonne qualité d'expression écrite et orale, Très bon relationnel auprès de tout public, Savoir mobiliser des compétences collectives et individuels, Être à l'écoute et force de propositions, Utiliser les outils bureautiques (traitement de texte, tableur, SIG, ...).</p> <p style="text-align: center;">Savoir être</p> <table border="1" data-bbox="831 1444 1524 1556"> <tr> <td>Dynamisme, Autonomie Adaptabilité</td> <td>Organisation, rigueur et respect des échéances</td> </tr> </table> <p style="text-align: center;">Caractéristiques particulières</p> <p>Temps complet Permis B obligatoire Déplacements sur le territoire de la Communauté de Communes Presqu'île de Crozon - Aulne Maritime Capacité à s'adapter aux situations en fonctions des activités et besoins : réunions, prises d'informations, montée en compétences techniques... Lieux de travail : antenne du Faou et siège de la CCPCAM</p> <p style="text-align: center;">Relation du poste</p> <p>Interne : Sous la responsabilité de la responsable du pôle aménagement et développement durable puis du DGS, relations avec le Vice-président au</p>	Dynamisme, Autonomie Adaptabilité	Organisation, rigueur et respect des échéances
Dynamisme, Autonomie Adaptabilité	Organisation, rigueur et respect des échéances		

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Constituer et animer un comité de pilotage « PAT », associant les acteurs institutionnels, professionnels associatifs... mais aussi des habitants consomm'acteurs (élèves, parents d'élèves, personnels des cantines...) et proposer et animer des groupes de travail selon les besoins thématiques, ✓ Travailler de concert avec les mairies et les adjoints en charge de la restauration collective et accompagner les communes dans la définition ou mise en œuvre de leur projet alimentaire communal, dans une logique de complémentarité et de mutualisation intercommunale ; rôle de facilitateur-coordonateur, ✓ Travailler de concert avec la chambre d'agriculture, la Maison de la Bio (MAB), le Parc Naturel Régional d'Armorique (PNRA) et le Département du Finistère afin d'organiser les complémentarités et écrire les cadres des partenariats (conventionnement...), ✓ Participer aux travaux des différents partenaires : PAT du Finistère, DRAAF, PNRA, MAB, EPAB..., ✓ Nourrir et animer la partie alimentaire du PCAET et du Contrat Local de Santé, ✓ Accompagner, conseiller, orienter tout porteur de projet agricole, aquacole et sylvicole du territoire, ✓ Instruire les aides accordées aux agriculteurs, aquaculteurs, sylviculteurs, ✓ Rédiger les dossiers de subventions et appels à projets auxquels la communauté de communes souhaiterait répondre, ✓ Être l'interlocuteur de la convention avec le DRAAF et rédiger le rapport intermédiaire et final demandé, ✓ Être le.la référent.e d'appui aux élus et services pour toutes les questions agricoles et secteur primaire. 	<p>« développement économique, emploi et solidarités », le Président de la Communauté de Communes ainsi qu'avec les services Urbanisme, Autorisation du Droit des Sols, Chef de projet abattoir, environnement et déchet...</p> <p><u>Externes</u> : Les 10 communes de la CCPCAM, les réseaux institutionnels (département du Finistère, Draaf, région Bretagne, PNRA...); Les professionnels ou réseaux métiers : Chambre d'Agriculture, MAB... ; Associations locales et acteurs locaux : agriculteurs et groupement local, acteurs économiques autres (en restauration collective notamment)...</p> <p style="text-align: center;">Descriptifs</p> <p>Rémunération statutaire + régime Indemnitare, CNAS et participation éventuelle à la mutuelle (contrat labellisé) et à la prévoyance</p> <p style="text-align: center;">Situation statutaire du poste</p> <p>Contrat de projet d'une durée de 2 ans (24 mois) à partir du 07 avril 2022</p> <p>35 H / semaine</p> <p>Catégorie B filière administrative (grades de rédacteur, rédacteur principal 2^{ème} et 1^{ère} classe), filière technique (grades de technicien, technicien principal 2^{ème} et 1^{ère} classe) et catégorie A filière administrative (grade d'attaché) et filière technique (grade d'ingénieur).</p>
--	---

Poste à pourvoir au 07/04/2022

Candidatures à adresser à : M. le Président de la Communauté de Communes Presqu'île de Crozon – Aulne Maritime – ZA de Kerdanvez – BP 25 – 29160 CROZON, avant le lundi 07 mars 2022 12h00.